



# Top Assessment Solutions

LE RECRUTEMENT PRÉDICTIF RÉINVENTÉ



## Les challenges du recrutement

---

Lors d'un processus de recrutement classique, **45 CV** au minimum sont reçus par poste :

10%

Candidats sont analysés de façon approfondie

40 000€

Perte en cas d'erreur d'embauche\*

12 mois

Turnover dû au départ volontaire\*\*

\* Quel est le coût d'un recrutement, LinkHumans (2018).

\*\* Etude menée auprès de **20 000** nouveau recrutés, Murphy M. (2012).

Dès aujourd'hui, avec la solution développée par **Top Assessment**, bénéficiez de :

100%

Candidats sont analysés de façon approfondie

70%

Plus de sécurité dans la prise de décision

40%

Moins de temps de traitement des candidatures



***Top Assessment est une startup RH, spécialisée dans la gestion des talents en mode SaaS.***

***Créée en 2018 par une équipe de psychologues et ingénieurs informaticiens, Top Assessment fiabilise le processus de recrutement et facilite la gestion des équipes opérationnelles.***

***En s'appuyant sur des modèles prédictifs et personnalisables en fonction de vos enjeux, vous pourrez sécuriser vos décisions et :***

- ✓ Identifier les candidats prometteurs
- ✓ Renforcer la cohésion de vos équipes
- ✓ Diminuer le turnover volontaire

# Méthodologie scientifique appliquée pour prédire la réussite au poste

---

Top Assessment Solutions s'appuie sur des modèles scientifiques issus de la psychologie organisationnelle combinés à des algorithmes d'analyse approfondie.

Grâce à notre solution logicielle, l'ensemble de vos candidats seront évalués en fonction de leur adéquation au :



**Poste  
spécifique**

Résolution de problèmes réels



**Equipe  
opérationnelle**

Comportement au quotidien



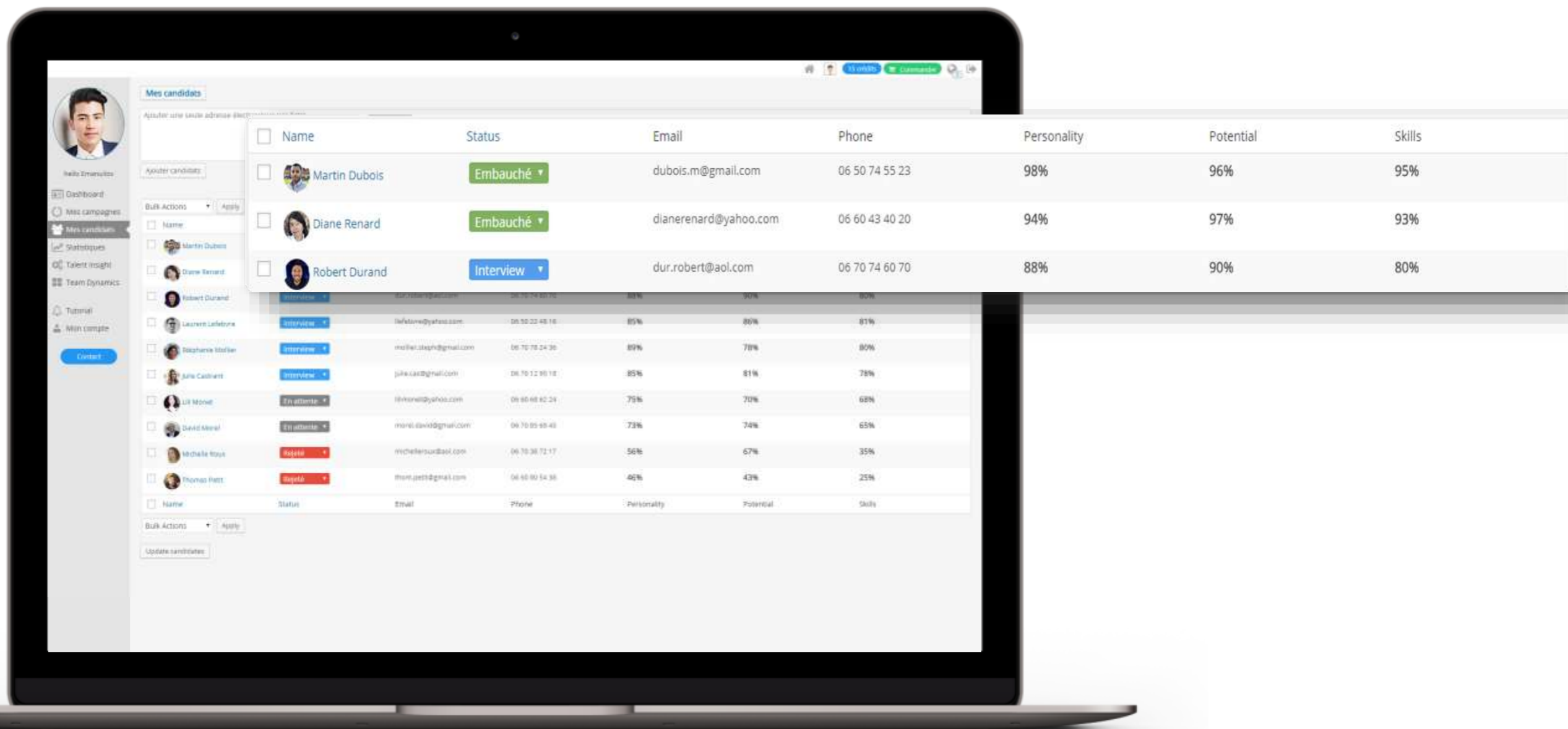
**Culture  
d'entreprise**

Environnement de travail

# Vous recrutez? Le CV\* prédit moins de 5% de la performance au poste!

Le tri automatique de Top Assessment Solutions vous accompagne dans la détection des meilleurs candidats en terme de compétences et talents uniques.

Grâce à l'analyse approfondie de nos algorithmes, l'ensemble de vos candidats sont classés en fonction de leur adéquation à vos exigences spécifiques :



The screenshot displays a recruitment dashboard with a sidebar on the left containing navigation options like 'Dashboard', 'Mes campagnes', 'Mes candidats', 'Statistiques', 'Talent insight', 'Team Dynamics', 'Tutoriel', and 'Mon compte'. The main area shows a list of candidates under the heading 'Mes candidats'. A table is overlaid on the right side of the screen, providing a detailed view of the candidate data.

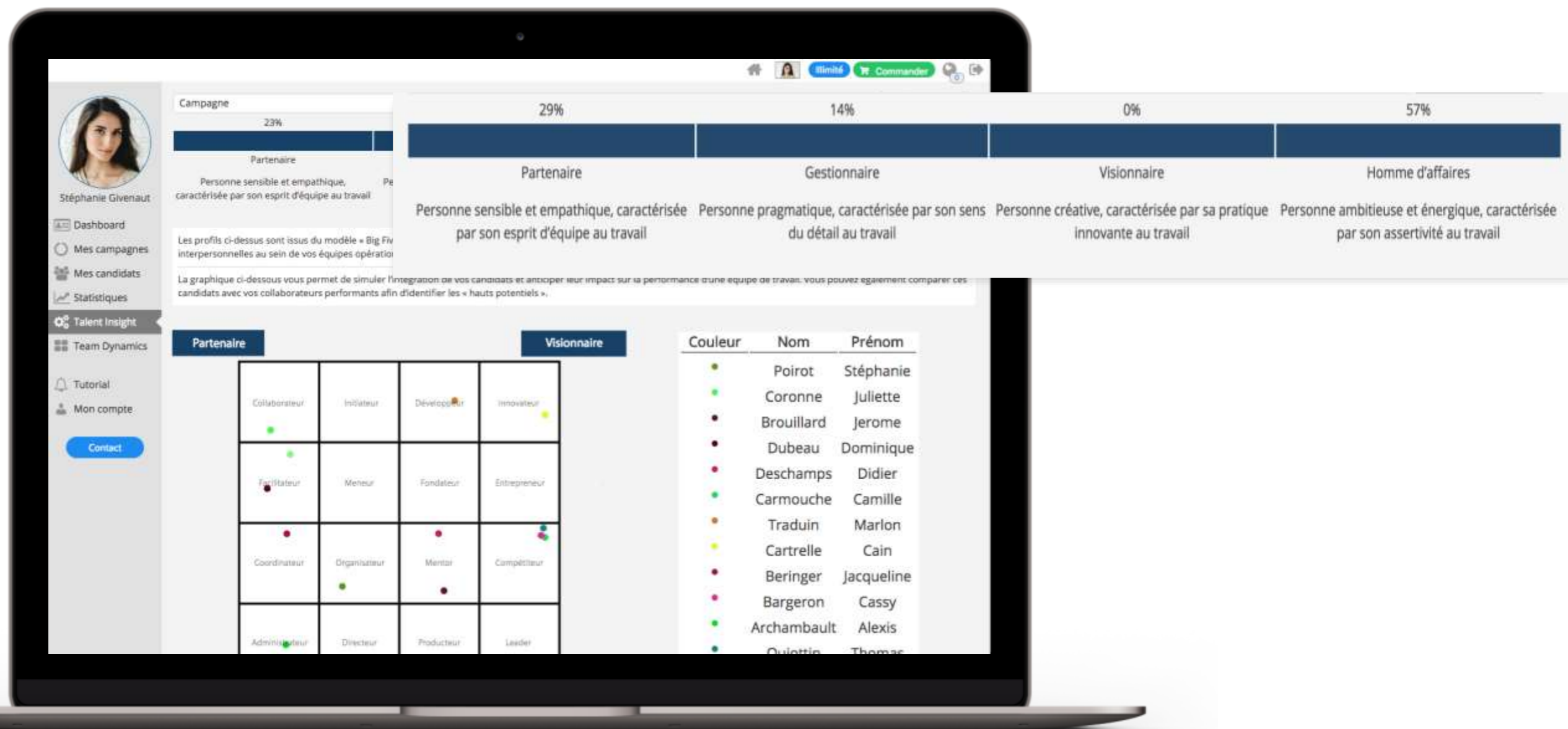
| Name             | Status     | Email                   | Phone          | Personality | Potential | Skills |
|------------------|------------|-------------------------|----------------|-------------|-----------|--------|
| Martin Dubois    | Embauché   | dubois.m@gmail.com      | 06 50 74 55 23 | 98%         | 96%       | 95%    |
| Diane Renard     | Embauché   | dianerenard@yahoo.com   | 06 60 43 40 20 | 94%         | 97%       | 93%    |
| Robert Durand    | Interview  | dur.robert@aol.com      | 06 70 74 60 70 | 88%         | 90%       | 80%    |
| Lauren Lafeyone  | Interview  | lafeyone@yahoo.com      | 06 50 22 48 18 | 85%         | 80%       | 81%    |
| Stéphane Stéfier | Interview  | stefier.steph@gmail.com | 06 70 78 24 30 | 89%         | 78%       | 80%    |
| Jane Cochard     | Interview  | jane.cochard@gmail.com  | 06 70 12 80 18 | 85%         | 81%       | 78%    |
| Lil Morel        | En attente | morel.lil@yahoo.com     | 06 80 68 82 24 | 75%         | 70%       | 68%    |
| David Morel      | En attente | morel.david@gmail.com   | 06 70 99 80 48 | 73%         | 74%       | 65%    |
| Michèle Roux     | Rejeté     | micheleroux@aol.com     | 06 70 38 72 17 | 56%         | 67%       | 35%    |
| Thomas Petti     | Rejeté     | thom.petti@gmail.com    | 06 80 80 54 38 | 46%         | 43%       | 25%    |

\* Leadership IQ (2006)

# Candidat intéressant? Simulez son intégration au sein de votre équipe!

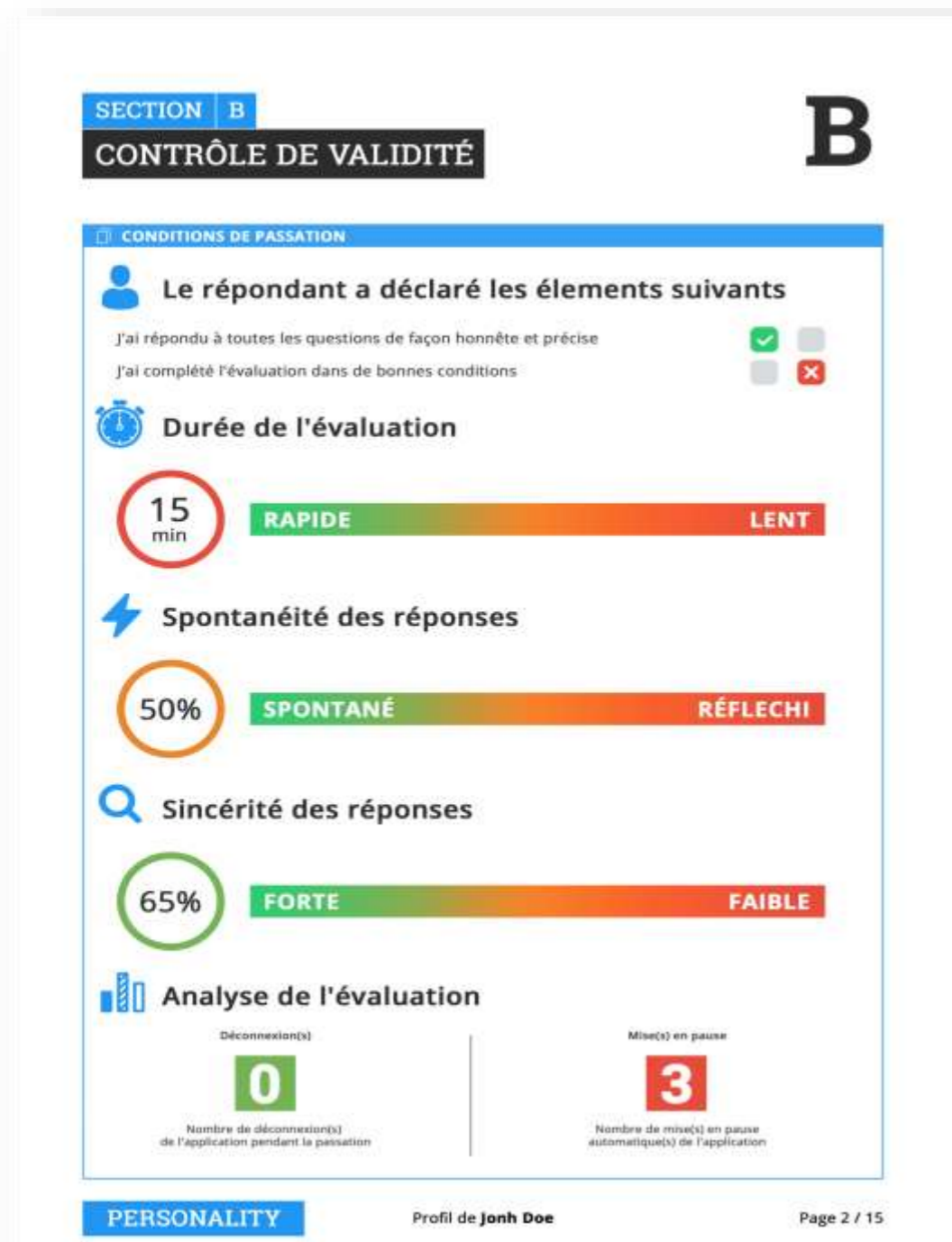
Top Assessment vous offre l'opportunité unique de simuler l'intégration et anticiper l'impact d'un candidat sur le mode de fonctionnement interne de vos équipes opérationnelles.

Intégrez des candidats compatibles avec votre culture organisationnelle ou sélectionnez des talents uniques pour faire évoluer votre entreprise :



# Entretien face à face? Sauvegardez plus de 30% de votre temps!

Préparez vos entretiens face à face avec nos rapports de qualité et gagnez du temps grâce à nos analyses exhaustives !





# CONTACTEZ-NOUS ET TESTEZ NOTRE SOLUTION!

---

Dimitar YOTSOV

Fondateur de Top Assessment

[www.topassessment.fr](http://www.topassessment.fr)

[dimitar.yotsov@topassessment.fr](mailto:dimitar.yotsov@topassessment.fr)

(+33) 6 51 07 86 56

